



Bogotá, D.C.,

Doctora  
**LUZ ANGELICA VIZCAINO SOLANO**  
Secretaria General de Organismo de Control  
[Secretariageneral@concejobogota.gov.co](mailto:Secretariageneral@concejobogota.gov.co)  
Calle 36 No. 28 A- 41  
Concejo de Bogotá  
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 28-01-2025 08:56:00

2025ER1588 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO/MARIA DEL PILAR  
DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA  
ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 002-2025 - DESARROLLO ECONOMICO  
OBS: ---

**Asunto:** Respuesta a la Proposición 002 de 2025

**Tema:** Empleo en Bogotá

**Radicado Concejo:** 2025EE411. **Radicado SDDE:** 2025ER0000535.

Respetada Doctora,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “...*tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital*”, me permito dar respuesta a la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias.

**1. ¿Cuál es la tasa de desempleo en Bogotá y cómo se ubica frente a otras ciudades del país?**

**R/** La tasa de desempleo de Bogotá, para el trimestre móvil septiembre- noviembre de 2024, fue de 8,5%, ubicándose como la quinta ciudad con menor desempleo después de Medellín (7,4 %), Bucaramanga (7,5 %), Villavicencio (8,4 %) y Manizales (8,5%).

La información sobre estos indicadores puede ser consultada en el Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá en el siguiente link:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-general>

**2. ¿Cuál es la tasa actual de desempleo juvenil en Bogotá?**

**R/** La tasa de desocupación para el rango de 15 a 18 años en Bogotá, en el trimestre móvil agosto-octubre de 2024, fue de 16,8%.

La información sobre estos indicadores puede ser consultada en el Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá en el siguiente link:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-especial>

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

### **3: ¿Qué sectores económicos en Bogotá tienen mayor potencial de generación de empleo y cómo se están apoyando desde el Distrito?**

R/ De acuerdo con la información publicada y analizada en el Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá, los sectores económicos donde se ocupan más personas son comercio y reparación de vehículos, administración pública, actividades profesionales, industria manufacturera y actividades artísticas.

La información sobre estos indicadores puede ser consultada en el Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá – ODEB en el siguiente link:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-especial>

### **4. ¿Cuál es la proporción de personas ocupadas informales en Bogotá y cómo se ubica frente a las demás ciudades del país?**

R/ La tasa de informalidad de Bogotá para el trimestre móvil agosto- octubre de 2024 fue de 36,0%, ubicándose como la segunda ciudad con menor informalidad después de Manizales (33,3%).

La información sobre estos indicadores puede ser consultada en el Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá – ODEB en el siguiente link:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-especial>

### **5. ¿Qué estrategias existen para la formalización que actualmente se encuentran en la informalidad?**

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico desarrolla programas de empleabilidad y formación para el trabajo, con el fin de promover el acceso de toda la ciudadanía a oportunidades de empleo formal, en condiciones dignas y decentes.

A continuación, se relacionan las iniciativas de promoción de empleo y formación vigentes a las cuales puede acceder toda la población de la ciudad, con el propósito de promover la generación de ingresos autónomos y sostenibles y atender las problemáticas relacionadas con el desempleo y la informalidad laboral.

#### **➤ Agencia Distrital de Empleo (ADE)**

Programa que permite a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos, a través de la ruta de empleabilidad, contribuyendo al cierre de brechas poblacionales, a los procesos de capacitación de cesantes y trabajadores activos, a partir del fortalecimiento del talento humano en habilidades y competencias que demanda el mercado laboral.

La ruta de empleabilidad se desarrolla de la siguiente manera:

- **Registro:** Inscripción inicial de la hoja de vida.
- **Orientación:** Revisión de la hoja de vida, e identificación de posibles barreras de empleabilidad e intereses ocupacionales. Asesoría sobre los aspectos a fortalecer en su perfil, direccionamiento a procesos de formación de llegar a requerir.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

- **Formación:** Participación en jornadas para el desarrollo y perfeccionamiento de competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyectos de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones). Al igual que diferentes espacios de formación para el trabajo a través del SENA u otros aliados.
- **Intermediación laboral:** Revisión de los perfiles laborales de los buscadores de empleo, considerando la oferta remitida por las diferentes empresas, revisión de requisitos de participación y perfil laboral del aspirante. Después de remitidos los perfiles laborales se realiza seguimiento al proceso de intermediación.

A continuación, se relaciona la información de la población beneficiada colocada y formada en el año 2024:

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE	TOTAL REGISTROS
2024	COLOCADO	ADE	36.109
2024	FORMADO BLANDAS Y TRANSVERSALES	ADE	11. 723

*Fuente: Subdirección de Empleo y Formación corte 31 de diciembre de 2024*

#### ➤ **Socios de Talento Capital**

Este programa tiene como objeto prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación. Quien se encuentre interesado, puede acceder si cumple los siguientes requisitos:

1. No contar con un empleo formal al momento de la inscripción,
2. Ser mayor de edad,
3. Residir en la ciudad de Bogotá,
4. Cumplir con las condiciones legales vigentes para poder vincularse al empleo formal en Colombia.

Este programa se adelanta con los siguientes operadores:

UNIÓN TEMPORAL / PRESTADOR	HABILIDADES BLANDAS Y/O FORMACIÓN LABORAL
<b>Compensar</b>	1. Gestión de riesgo PQRS 2. Gestión documental 3. Manipulación de alimentos 4. ventas en línea. 5. logística y cadena de abastecimiento. 6. manejo de inventario
	1. Comunicación y colaboración 2. Gestión de personal y adaptabilidad 3. Manejo de estrés y emociones. 4. Liderazgo 5. Preparación para el entorno laboral

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
 Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
 Oficinas Administrativas:  
 Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
 Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
 Información: Línea 195

UT Empléate 2024	1. Ofimática básica y avanzada. 2. Atención al cliente y call center 3. Técnicas de ventas 4. Servicios generales 5. Gestión administrativa y finanzas básicas 6. Habilidades en TIC: 7. Operaciones logísticas básicas 8. Manipulación de alimentos y buenas prácticas de higiene 9. Seguridad y salud en el trabajo
------------------	---

A continuación, se relaciona la información de la población beneficiada colocada y formada en el año 2024:

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE	TOTAL REGISTROS
2024	COLOCADO	SOCIOS DE TALENTO CAPITAL	275
2024	FORMADO BLANDAS Y TRANSVERSALES	SOCIOS DE TALENTO CAPITAL	369
2024	FORMADO LABORAL	SOCIOS DE TALENTO CAPITAL	3.406

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación corte 31 de diciembre de 2024.

**6. ¿Qué programas de formación para el trabajo ofrece actualmente el Distrito? ¿Cuál ha sido su impacto?**

R/ Adicional al programa *Socios Talento Capital* mencionado en la respuesta a la pregunta 5, se encuentra vigente el siguiente programa de promoción de formación laboral, al que puede acceder toda la población de la Capital:

➤ **Formación de competencias técnicas y habilidades blandas - SENA**

La Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaria Distrital de Desarrollo Económico, en articulación con el SENA, tiene como objetivo aunar esfuerzos técnicos, administrativos, financieros y logísticos, para desarrollar las estrategias para la creación de empresas, el desarrollo empresarial, la formación profesional integral, la certificación de competencias laborales y la gestión para el empleo, con el propósito de mejorar la productividad del tejido empresarial y la calidad de vida de los habitantes de Bogotá D.C., con enfoque poblacional, diferencial, territorial y de género.

A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

A continuación, se relaciona la información de la población beneficiada formada en el año 2024:

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE	TOTAL, REGISTROS
2024	FORMADO LABORAL	SENA	4.764

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación corte 31 de diciembre de 2024.

## **7. ¿Qué acciones se están implementando para alinear la formación técnica y tecnológica con las necesidades del mercado laboral de Bogotá?**

**R/** En términos de formación para el trabajo, la Secretaría orienta sus esfuerzos en desarrollar capacidades y competencias laborales de acuerdo con las demandas del sector productivo y las dinámicas económicas. Se implementan acciones para fortalecer la empleabilidad, aplicando criterios de calidad, pertinencia, oportunidad y cobertura de diversos sectores poblacionales vulnerables del Distrito de esta manera:

- En asocio con la Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología -ATENEA-, buscamos identificar oportunidades, aprovechando la experiencia de las entidades de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano que operan en el Distrito, sean estas de naturaleza pública o privada, entre otros formadores. ATENEA es la entidad del Distrito que articula y contribuye un importante porcentaje de oferta de educación posmedia, incluyendo la educación informal, la cual también es ofrecida por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.
- En marzo de 2024, se estableció el Gran acuerdo por la generación de empleo, con la participación de diferentes actores del ecosistema de empleo y formación, como empresas, gremios, entidades distritales, privadas, prestadores del servicio público de empleo entre otras. Este acuerdo ha facilitado la identificación de brechas de talento humano y la dinámica de la demanda laboral de los empleadores en la ciudad, mediante mesas de trabajo y generación de planes de trabajo con cada uno de los actores. Adicionalmente, se inició la aplicación del instrumento de identificación de necesidades Talento Capital, el cual en 2024 obtuvo aproximadamente 600 respuestas, que permitieron tener una información base en diferentes líneas de análisis respecto a la pertinencia y oportunidad de las ofertas de formación para la ciudad.
- En el año 2024, se desarrolló un total de 12 mesas de validación de competencias específicas con la participación de 36 empresas, incluyendo en la metodología el marco nacional de cualificaciones y la CUOC, que permite estandarizar y validar los conocimientos y las competencias de las diferentes ocupaciones requeridas por los empleadores, para establecer el tipo y modalidad de formación a ofertar que permita cerrar la brecha de competencias entre oferta y demanda.
- Se analiza a través de la consulta de fuentes secundarias como el DANE en la GEIH (Gran encuesta integrada de hogares), indicadores del Servicio Público de Empleo, observatorios de universidades de la ciudad, entre otros, que permiten generar tendencias y prospectivas respecto a las diferentes modalidades de educación y formación corta con relación a las brechas y prospectiva del mercado laboral en la ciudad.
- A través de la ruta de empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo se realiza el perfilamiento los postulantes, identificando sus talentos y competencias. Se les brinda orientación y formación que quieren para mejorar el perfil laboral, facilitando el acceso al mercado laboral. Adicionalmente, se establece las vacantes con mayores puestos de trabajo cada 3 meses, con las empresas registradas en esta.

Las anteriores acciones, facilitan la identificación de los potenciales y las necesidades de formación de las personas, estableciendo las competencias que requieren ser fortalecidas a

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

través de las estrategias del distrito, especialmente desde la misionalidad que tienen aquellas que oferta educación y formación corta, en clave de generar trayectorias educativas y laborales.

A continuación, se relaciona la información de la población formada beneficiada con nuestros programas en el año 2024, adicionales a la oferta del SENA mencionada anteriormente:

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE	TOTAL REGISTROS
2024	FORMADO BLANDAS Y TRANSVERSALES	AGENCIA	11.723
2024	FORMADO LABORAL	OIT	651
2024	FORMADO LABORAL	PAGO POR RESULTADOS	196
2024	FORMADO LABORAL	SENA	4764
2024	FORMADO LABORAL	TODOS A LA U	6.543
2024	FORMADO BLANDAS Y TRANSVERSALES	SOCIOS TALENTO CAPITAL	369
2024	FORMADO LABORAL	SOCIOS TALENTO CAPITAL	3.406
			<b>27.652</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación corte 31 de diciembre de 2024.

## 8. ¿Cómo está trabajando el Distrito para fomentar el empleo juvenil?

R/ Es importante señalar que los programas mencionados en las respuestas 5 y 6, tienen un enfoque dirigido a la población juvenil de la ciudad de Bogotá D.C. A continuación, se relaciona la información de la población joven (18 a 28 años) beneficiada, colocada y formada en el año 2024:

### ➤ Agencia Distrital de Empleo

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE	REGISTROS POBLACIÓN JOVEN (18 a 28 AÑOS)
2024	COLOCADO	ADE	17.055
2024	FORMADA	ADE	5.190

Subdirección de Empleo y Formación corte 31 de diciembre de 2024.

### ➤ Programa Socios de Talento Capital

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE	REGISTROS POBLACIÓN JOVEN (18 a 28 AÑOS)
2024	COLOCADO	SOCIOS DE TALENTO CAPITAL	109
2024	FORMADO BT	SOCIOS DE TALENTO CAPITAL	212
2024	FORMADO L	SOCIOS DE TALENTO CAPITAL	1.697

Subdirección de Empleo y Formación corte 31 de diciembre de 2024.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

➤ **Formación de competencias técnicas y habilidades blandas - SENA**

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE	TOTAL, REGISTROS
2024	FORMADO L	SENA	1.547

*Subdirección de Empleo y Formación corte 31 de diciembre de 2024.*

Asimismo, la ruta intersectorial del Distrito denominada **Jóvenes con Oportunidades**, se encuentra actualmente en proceso de implementación.

Esta estrategia intersectorial busca la articulación de las transferencias monetarias condicionadas como servicio de la Secretaría Distrital de Integración Social, con la oferta pública del distrito relacionada con educación y formación para el trabajo, así como la ruta de empleo, con el fin de promover las trayectorias educativas de los jóvenes mediante el acceso a rutas de educación flexible, educación posmedia y cursos cortos con enfoque de competencias laborales.

A través de las transferencias monetarias condicionadas los jóvenes tendrán un incentivo para desarrollar las rutas propuestas en el marco de esta estrategia mitigando las barreras de acceso a estas rutas de formación y de empleo, respectivamente.

El punto de partida es el perfilamiento de potenciales beneficiarios de la estrategia, que cumplan con los criterios de focalización, priorización e ingreso definidos en los documentos técnicos que sustentan la implementación de las rutas. Una vez el participante ingresa a alguna de las rutas de educación, formación corta para el trabajo e intermediación para el empleo, se establecen actividades que debe cumplir para acceder a las transferencias monetarias condicionadas de la según lo establecido en cada ruta.

Las rutas de formación están ofertadas por las entidades participantes de la siguiente manera:

- Formación en cursos cortos - ATENEA y Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
- Educación flexible – Secretaría de Educación del Distrito
- Educación posmedia de ciclo largo - Secretaría de Educación del Distrito
- Intermediación laboral – Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

**10. ¿Qué programas específicos tiene el Distrito para apoyar a los emprendedores en Bogotá?**

R/ A continuación describimos la oferta de la entidad vigente en materia de emprendimiento:

**ACADEMIA BOGOTÁ PRODUCTIVA**

Mediante una herramienta virtual, de forma práctica y autodidacta, los emprendedores adquieren habilidades en innovación, desarrollan estrategias y competencias para potencializar sus emprendimientos y empresas, en cualquier etapa de desarrollo, y mejorar sus modelos de negocio.

**IMPULSO CAPITAL**

Programa cuyo objetivo es fortalecer los negocios locales ubicados en la ciudad de Bogotá, a través de procesos de formación, asistencia técnica, y capitalización, con el fin de que los negocios

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195



locales puedan adquirir maquinaria, herramientas, mobiliario y similares, hasta por \$3.000.000, conforme al plan de inversión aprobado.

## BOGOTÁ CORAZÓN PRODUCTIVO

Programa que busca fortalecer 10 zonas de aglomeración del Distrito Capital, a través de la implementación de acciones que contribuyan al incremento de la productividad y el fortalecimiento del tejido empresarial, aprovechando las diferentes franjas horarias y espacios feriales que brinda la ciudad.

ACTIVIDAD ECONÓMICA	AGLOMERACIÓN
Comercio-bicicletas	Siete de Agosto
Fabricación de muebles	Doce de Octubre
Industrias culturales y creativas	San Felipe
Cueros, calzado y marroquinería	Restrepo – La Valvanera
Textiles	La Alquería – Venecia
Joyería y Bisutería	La Candelaria
Industria software y tecnología	Chicó – Chapinero
Artes Gráficas	Ricaurte
Artes Gráficas	La Estrada
Gastronómico	Usaquén

En el marco del programa, los empresarios desarrollan procesos de formación y fortalecimiento de habilidades digitales, empresariales, financieras y gerenciales, abordando, entre otros, los siguientes temas:

- Fortalecimiento en habilidades gerenciales y digitales.
- Educación Financiera.
- Alistamiento Financiero y empresarial.
- Posicionamiento Comercial
- Conexiones con el Mercado.
- Herramientas digitales para visibilidad como creación y administración de contenido de redes sociales como Instagram y Facebook.

Los negocios locales ubicados en las aglomeraciones priorizadas tienen a su disposición las asistencias técnicas especializadas. Estas son impartidas por el equipo en territorio y los aliados estratégicos de la Secretaría. Pueden ser virtuales o presenciales, grupales o individuales, buscando transferir conocimientos aplicados y herramientas útiles para mejorar el desempeño, competitividad y eficiencia de los negocios locales, con fortalecimiento de las conexiones con mercados, las estrategias de ventas y el incremento de la productividad.

## Beneficiarios Programas Emprendimiento y Negocios 2024

Programa	Beneficiarios
Academia Bogotá Productiva	2372
Impulso Capital	4519
Bogotá Corazón Productivo	5049
<b>TOTAL</b>	<b>11940</b>

*Elaboración propia con datos SUIM*

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195



➤ **Estrategia “Ciérrale la llave al gota – gota”.**

La Secretaría de Desarrollo Económico de Bogotá ha lanzado la campaña “Ciérrale la llave al gota-a-gota”, siendo una estrategia destinada a combatir los efectos negativos del fenómeno del gota a gota y a conectar las necesidades de crédito de los microempresarios con soluciones financieras formales y accesibles.

Como parte de esta iniciativa, la Secretaría conecta a la ciudadanía y negocios de la ciudad con entidades financieras que ofrecen créditos digitales, formales, rápidos y seguros, disponibles en Bogotá D.C. y para mayores de edad. No contar con historial crediticio o tener un reporte negativo en centrales de riesgo, no son obstáculos para acceder a estas soluciones financieras.

➤ **Al Punto Microempresas Bogotá**

Nueva línea de crédito en alianza con Bancóldex enfocada en la implementación de líneas de crédito orientadas a promover el desarrollo productivo, impulsando así, la innovación de los negocios locales y MiPymes de Alto Impacto domiciliadas en Bogotá.

**Monto total de la Línea:** 75.200 millones de pesos

**Magnitud total proyectada:** 7.800 negocios locales y MiPyMes de Alto Impacto

Condiciones generales de la línea:

- **Monto máximo de los créditos:** Hasta \$35.000.000
- **Beneficios:**
  - **Plazo:** Hasta tres (3) años.
  - **Periodo de gracia del capital:** Hasta tres (3) meses.
  - **Amortización a capital:** Cuotas mensuales o trimestrales.
  - **Tasa de interés:** Libremente negociable entre la persona beneficiaria de esta línea de crédito y el intermediario financiero, con una reducción mínima en la tasa de interés final al beneficiario de al menos 100 puntos básicos.
  - **Destino de los recursos:** Capital de trabajo, modernización, sustitución de pasivos.

➤ **“Al Punto Bogotá se Reactiva Garantía FNG Territorios”**

Secretaría Distrital de Desarrollo Económico estructuró la implementación de un programa en conjunto con el Fondo Nacional de Garantías que tiene como objeto: “Aunar esfuerzos entre la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y el Fondo Nacional de Garantías para respaldar las operaciones financieras de los negocios locales y las MiPymes domiciliadas en Bogotá D.C.”

- **Población objetivo:** Brindar acceso a mecanismos formales de financiación, para satisfacer las necesidades de capital de trabajo o inversión de los negocios locales de la ciudad.
- **Fecha de Inicio:** Octubre 10 de 2024
- **Fecha de Cierre:** marzo 31 de 2025 o hasta agotar los recursos disponibles.
- **Monto máximo de los créditos:** El respaldo que brinda la Secretaría permitió crear los siguientes mecanismos de acceso:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

- **Economía Popular:** Hasta 6 SMMLV = (\$7,8 m)
- **Microcrédito:** Entre 6 a 25 SMMLV = (\$32,5 m)
- **Alto Monto:** Entre 25 a 120 SMMLV = (\$156 m)
- **Plazo:** Hasta 120 meses
- **Tasa de interés:** Libremente negociable entre el negocio local, las MiPymes y el intermediario financiero.
- **Destino de los recursos:** Capital de trabajo o inversión.

➤ **Hecho en Bogotá**

Esta estrategia de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico surgió en 2022 y busca fortalecer la economía distrital mediante la creación de redes de comercialización y el fomento de conexiones empresariales, a través de espacios de intermediación empresarial como vitrinas presenciales, digitales, ruedas de negocios, ferias y mercados externos a cero costo, donde los productores bogotanos promueven su marca, sus productos o servicios; lo que les permite generar posicionamiento, relacionamiento con nuevos clientes y obtener ganancias netas por ventas.

De manera complementaria, se realiza un fortalecimiento de competencias de los negocios locales para que adquieran las habilidades indispensables para conectarse con sus nichos de mercado particulares y para acceder a nuevos canales de comercialización.

**11. ¿Qué medidas se están tomando para impulsar la economía naranja en la ciudad y cuál es su impacto en la generación de empleo?**

**R/** Reconociendo las externalidades positivas que fomenta el desarrollo de la actividad económica a través del impulso al arte, la cultura y la creatividad, la Dirección de Competitividad Bogotá Región de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, en el marco la estrategia denominada **Bogotá Corazón Productivo**, contribuyen de manera significativa a impulsar las industrias creativas y culturales de la ciudad, impactando no solo a un sector específico, sino que también, a las micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes) para dinamizar la economía local y promoviendo el desarrollo económico del Distrito.

Esta estrategia promueve el desarrollo de empresas de alto impacto en Bogotá, especialmente aquellas dedicadas a la innovación en productos y servicios, el desarrollo de nuevos negocios, la transformación digital, el prototipado y escalamiento empresarial.

Un ejemplo claro de la presencia de las industrias creativas y culturales en Bogotá son las aglomeraciones de **Usaquén** y **San Felipe**, que forman parte de este programa. Usaquén se destaca por su oferta diversa de productos y servicios locales en gastronomía y cultura, además de la especialización en servicios financieros y médicos. Por su parte, San Felipe se sigue posicionando como un foco importante del arte y la cultura en la ciudad, debido a la presencia de galerías, institutos de arte, talleres de moda, música, universidades y una amplia oferta de restaurantes y bares.

El fortalecimiento de las redes empresariales en estas zonas urbanas permite no solo una mejor conexión con el mercado, sino también la creación de espacios para la comercialización y el posicionamiento de estas aglomeraciones que promueven el arte y la cultura en la ciudad.

Este enfoque tiene un impacto directo en la generación de empleo, ya que fortalece la competitividad de las empresas locales, permitiéndoles acceder a mercados más amplios. Además, el acompañamiento técnico y la mejora de las capacidades productivas de las empresas generan un entorno favorable para la creación de nuevos puestos de trabajo, especialmente en sectores clave de la economía naranja, como la cultura, el arte, el diseño y la tecnología.

## **12. ¿Cómo se está apoyando a las empresas emergentes (startups) para su crecimiento y sostenibilidad?**

**R/** Las áreas de intervención y los objetivos de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través de la Dirección de Competitividad Bogotá Región, se centran en diseñar e implementar programas y proyectos que incrementen los niveles de competitividad y productividad de las empresas de Bogotá. Estas iniciativas están focalizadas en función de la madurez empresarial, con el fin de fomentar un entorno empresarial con potencial innovador, robusto y dinámico; razón por la cual la Secretaría no limita sus intervenciones a sectores o grupos sociodemográficos específicos, operando bajo el principio de libre demanda. Es decir, el acceso a estos programas depende del interés, las necesidades y la capacidad de las MiPymes de la ciudad, para implementar procesos de transformación en sus procesos productivos.

La Dirección de Competitividad de la Secretaría se enfoca en empresas con alto potencial innovador, entre las que se encuentran startups, con el objetivo de acompañarlas en la transformación de sus modelos de negocio, haciéndolos más sostenibles, competitivos y con capacidad de generar valor agregado. En este contexto, las iniciativas de **fortalecimiento** y **promoción** del tejido empresarial se centran en las siguientes poblaciones objetivo:

- **Empresas de Alto Impacto**, entendidas como aquellas que están desarrollando nuevas ideas de negocio, procesos de transformación digital, prototipado, lanzamiento de nuevos productos o servicios, mejora de procesos, escalamiento, actividades de investigación y desarrollo, entre otros productos o servicios basados en tecnología que contribuyan al desarrollo sostenible de la ciudad. Esta categoría abarca a las micro, pequeñas y medianas empresas con registro mercantil y domicilio en Bogotá.
- **Corazones Productivos**, que se refieren a aglomeraciones económicas dentro del espacio urbano que sustentan la economía de la ciudad, generando empleo y atrayendo actividades especializadas y diversificadas de gran relevancia para el desarrollo competitivo.
- **Aglomeraciones Económicas**, que son la concentración de actividades, unidades productivas y empleo en un área geográfica específica, en la cual interactúan empresas e instituciones de una o varias industrias que se complementan y cohesionan entre sí.

Estas iniciativas están fundamentadas en la incorporación de elementos clave como la innovación, transformación, sostenibilidad e internacionalización, y buscan fortalecer la interacción entre actores para consolidar el ecosistema de Ciencia, Tecnología e Innovación (Ctel), estrategias y programas claves en el fomento del crecimiento y la sostenibilidad de las **startups** y empresas emergentes, en este sentido, nuestra intervención se centra en robustecer las capacidades productivas del tejido empresarial bogotano a través de:

1. **Fortalecimiento y productividad para empresas de alto impacto**, este componente tiene como objetivo mejorar las capacidades empresariales mediante programas estratégicos enfocados en el desarrollo tecnológico y la innovación. Se busca incorporar estrategias que agreguen valor a los procesos productivos y faciliten la internacionalización de la oferta exportable. Para ello, se realizan diagnósticos individuales de la cadena de valor, se ofrece asistencia técnica general y especializada, y se organizan misiones empresariales, cuando corresponda, para impulsar el crecimiento y la competitividad de las empresas.
2. **Acceso a financiamiento**, desde este componente se generan acciones destinadas a ofrecer mecanismos de financiamiento que permitan potenciar la mejora de procesos productivos en la cadena de valor de las empresas de la ciudad y faciliten sus procesos de internacionalización. Estas acciones se realizan a través del portafolio de servicios financieros dispuesto por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE), fortaleciendo la productividad y competitividad de las empresas de alto impacto que son la población objetivo de la DCBR.
3. El componente de **Conexión de Empresas de Alto Impacto con Mercados a Gran Escala** tiene como objetivo facilitar la vinculación comercial de las empresas bogotanas en mercados locales, regionales, nacionales e internacionales. Para ello DCBR desarrolla programas e iniciativas en colaboración con aliados estratégicos de la ciudad, que permita mejorar las capacidades empresariales de las empresas de Bogotá y fortalecer su presencia comercial. Las acciones incluyen la facilitación de participación en ruedas de negocios, conexiones B2B (business to business) y B2C (business to customer), enfocadas en empresas previamente identificadas, priorizadas o inscritas en los programas de la DCBR. Estas actividades permiten a las empresas —incluidas las startups— conectarse con otros actores del ecosistema emprendedor, generando oportunidades de colaboración, alianzas estratégicas y aumentando su visibilidad en diferentes mercados.

De igual manera, la misión de la DCBR se centra en la política pública relacionada con la innovación en empresas (MiPymes):

**Política Pública de Competitividad, Productividad y Desarrollo Socioeconómico (CONPES 25):** tiene el objetivo de *“Promover el aumento de la productividad de las unidades productivas por medio de la potencialización y aprovechamiento de los beneficios de las aglomeraciones económicas, de manera que se amplíe la generación de empleo y de ingresos para las personas y, en ese sentido, el desarrollo económico de los ciudadanos”*. Esta política ya establece dentro de sus metas de producto, el fortalecimiento de: unidades productivas de alto impacto apoyadas con servicios de innovación y promoción de la I+D; unidades productivas de alto impacto atendidas mediante servicios de inversión y financiamiento; unidades productivas de alto impacto atendidas mediante servicios para la apertura de nuevos mercados; y aglomeraciones atendidas a través de la provisión de bienes o servicios públicos a nivel productivo, entre otros.

Este conjunto de acciones se enmarca dentro del Plan Distrital de Desarrollo **“Bogotá Camina Segura 2024-2028”**, dentro del objetivo 3 “Bogotá Confía en su Potencial”, en el cual la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través de la Dirección de Competitividad Bogotá Región (DCBR), ha definido un conjunto de metas estratégicas que orientan su acción durante el cuatrienio. Entre ellas, se destacan las siguientes:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

- Fortalecer 3.500 empresas del tejido empresarial de la ciudad con temas de capacidades empresariales y desarrollo tecnológico.
- Implementar esquemas de producción en horarios no convencionales para al menos 200 empresas.
- Generar acciones para el acceso a mecanismos de financiación para 2.000 empresas y/o unidades productivas con el fin de impulsar su productividad.
- Aumentar el nivel de productividad para 1.053 empresas mediante el desarrollo de alianzas estratégicas que conlleven al desarrollo de capacidades para la gestión de procesos de aceleración y sofisticación.
- Vincular 1.200 empresas en procesos de conexión a mercados locales, regionales y nacionales.
- Brindar a 600 empresas de la ciudad asistencia técnica y/o financiamiento, con herramientas para mejorar la conexión con mercados internacionales.
- Apoyar la realización de 8 eventos estratégicos para el posicionamiento internacional del tejido empresarial de Bogotá D.C.

Estas metas hacen parte del proyecto de inversión 8157, titulado "Mejoramiento de las Capacidades de Innovación, Productividad e Internacionalización del Tejido Empresarial de Bogotá Región", tiene como objetivo principal facilitar el acceso de las empresas a mercados locales, regionales e internacionales. Su propósito es fortalecer el entorno productivo de la ciudad, promover la creación de soluciones innovadoras y generar valor dentro del ámbito empresarial, a la vez que refuerza el ecosistema emprendedor de Bogotá.

A través del PI 8157, la DCBR facilita herramientas, recursos y conexiones claves en el proceso de crecimiento y sostenibilidad del tejido empresarial de la ciudad, incluidas las startups, como lo es el fortalecimiento de las capacidades empresariales, para optimizar procesos y mejorar la eficiencia operativa, adaptándose al grado de madurez de cada empresa, así como los recursos de financiamiento y conexiones que les permiten escalar y competir en mercados globales, contribuyendo al desarrollo económico y a la consolidación de un entorno empresarial competitivo y dinámico Bogotá.

### **13. ¿Qué estrategias existen para mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad en Bogotá?**

Además de los programas mencionados en la pregunta 5 y 6 de este cuestionario, a los cuales pueden acceder la población con discapacidad, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, para asegurar una atención oportuna y equitativa a los diversos grupos poblacionales de la ciudad a través de la Ruta de Empleabilidad, operada por la Agencia de Desarrollo Económico (ADE), ha implementado una serie de acciones específicas orientadas a generar ajustes razonables. Estos ajustes están diseñados para garantizar que todas las personas puedan completar cada una de las etapas del proceso de empleabilidad, desde la inscripción inicial hasta la remisión a las vacantes disponibles en el sector productivo.

A continuación, se relacionan algunos de los ajustes:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

Para garantizar la inclusión en los medios virtuales, se ha dispuesto en la página web [www.bogotatrabaja.gov.co](http://www.bogotatrabaja.gov.co) un ícono de accesibilidad en el que las personas con discapacidad visual puedan encontrar diversas opciones de ayuda como: asistente de lectura, ajuste en el contraste de la pantalla y diversos tamaños y espaciados de los contenidos, entre otras opciones.

Para las personas con discapacidad auditiva, se ha contado con Intérprete de Lengua de Señas, apoyo que le facilita a esta población tener accesibilidad a los diferentes servicios de la ruta de empleabilidad. Disponen de acompañamiento durante la atención de toda la ruta de empleabilidad (virtual y presencial): registro, orientación ocupacional, formación en habilidades y competencias laborales, e intermediación.

Así mismo, la plataforma web de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, <https://desarrolloeconomico.gov.co/>, cuenta con una serie de gifs en Lengua de Señas Colombiana (LSC), diseñados para facilitar la comprensión de información crucial a personas sordas. Estos gifs permiten a los usuarios visualizar y comprender mensajes clave a través de una representación visual clara y directa de la LSC. Es importante resaltar que, a demanda y a través del trabajo interinstitucional, cuando se requiere se cuenta con el apoyo del recurso humano adicional por parte de las entidades del Sistema Distrital de Discapacidad, específicamente respecto al recurso para la interpretación en Lengua de Señas Colombiana.

Con el acompañamiento de la Secretaría Distrital de Integración Social, el gestor empresarial de la Agencia Pública de Empleo del Distrito asesora a los empleadores para la definición de los posibles ajustes razonables que se requieran en el sitio de trabajo para la contratación de una PcD, de acuerdo sus habilidades y competencias. Ello incluye talleres de acercamiento a la discapacidad con colaboradores de las empresas, y espacios cortos en lengua de señas.

De otra parte, a través de la oferta vigente y en articulación con el Servicio Nacional de Aprendizaje- SENA, se ofertan cursos en Lengua de Señas Colombiana a las empresas. Esta iniciativa busca capacitar a los empleadores y equipos de trabajo en el uso de este lenguaje para facilitar la comunicación con personas sordas.

Al ofrecer formación en Lengua de Señas Colombiana a las empresas, contribuimos no solo a la creación de ambientes laborales más inclusivos y respetuosos, sino también a la eliminación de barreras comunicativas que han sido históricamente un obstáculo para la participación efectiva de las personas con discapacidad en el ámbito laboral.

En el marco de la Ruta Intersectorial, que se encuentra en proceso permanente de actualización para el Derecho a la Productividad y la Empleabilidad, con apoyo de la SDIS se realiza un seguimiento mensual post-colocación para el acompañamiento al empresario y al empleado PcD, durante un tiempo de dos (2) meses, en los cuales se orienta y retroalimenta en el proceso de adaptación que están avanzando.

En este sentido, a través de la Ruta de Empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo, todas las personas pueden acceder a servicios de orientación ocupacional, intermediación laboral y capacitación para el desarrollo de competencias.

## **A. GESTIÓN EMPRESARIAL INTERSECTORIAL**

De manera habitual, a través del proceso de gestión empresarial que se realiza desde la Agencia Distrital de Empleo se realizan ejercicios de sensibilización al sector empresarial desde un enfoque interseccional. Sin embargo, es importante resaltar que, a través del trabajo interinstitucional, cuando se requiere se cuenta con el apoyo del recurso humano adicional por parte de las entidades del Sistema Distrital de Discapacidad en el proceso de gestión de vacantes, sensibilización y acercamiento al enfoque de derechos de la discapacidad, como se menciona a continuación:

- Con el acompañamiento de la Secretaría Distrital de Integración Social, el gestor empresarial de la Agencia Pública de Empleo del Distrito asesora a los empleadores para la definición de los posibles ajustes razonables que se requieran en el sitio de trabajo para la contratación de una PcD, de acuerdo sus habilidades y competencias.
- En el marco de la Ruta Intersectorial, que se encuentra en proceso de actualización para el Derecho a la Productividad y la Empleabilidad, la SDDE junto con la SDIS realiza un seguimiento mensual post-colocación para el acompañamiento al empresario y al empleado PcD, durante un tiempo de dos (2) meses, en los cuales se orienta y retroalimenta en el proceso de adaptación que están avanzando.

## **B. FOROS ANUALES**

Este evento se realiza anualmente en el Marco del Sistema Distrital de Discapacidad, específicamente de la Subcomisión de Inclusión Social Laboral y Productiva. El objetivo de este ejercicio es promover la inclusión de las personas con discapacidad en el ámbito laboral, e incentivar a través de diversas actividades la apertura de oportunidades laborales para la población desde el sector productivo, el cual genera estas oportunidades laborales a través de la demanda de mano de obra permanente. En ese sentido, el público objetivo de este ejercicio son empresas que le apuestan a la inclusión, también aquellas empresas que están dando sus primeros pasos en el tema, y otras que aún no lo hacen.

## **C. PIEZAS COMUNICATIVAS Y OTROS EJERCICIOS**

- Desde la SEF se elaboran y difunden piezas audiovisuales con el propósito de acercar al empresario a casos de éxito en la contratación de personas con discapacidad en el marco de los programas de la SDDE.
- En articulación con la STD se brinda asesoría en temas puntuales a las empresas en torno a la contratación de personas con discapacidad, realizando puentes con entidades competentes según la necesidad.
- Se realizan talleres, charlas y espacios de capacitación y diálogo con los colaboradores de las empresas en pro de mitigar barreras organizacionales y del entorno.
- Se realizan proceso de inducción y reinducción a colaboradores de la ADE en enfoque diferencial.

De igual manera, existen estímulos en la contratación al sector privado:

- **Sello Bogotá Incluyente creado por el Acuerdo 866 de 2016.**

Fue estructurado e implementado a partir del Acuerdo 866 del Concejo de Bogotá en febrero de 2023, representa un hito fundamental en el compromiso de la Alcaldía de Bogotá con la promoción

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195



de la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) dentro del entorno laboral. Esta iniciativa surge como respuesta a la necesidad de reconocer y certificar a aquellas empresas que demuestran un compromiso auténtico y efectivo hacia la implementación de prácticas inclusivas que abarcan todos los aspectos de la diversidad humana.

En función de lo anterior, se establece un marco robusto para medir y promover la inclusión efectiva, a través de un proceso metódico de autoevaluación, convocatoria, evaluación por un comité experto y una estrategia de seguimiento PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar). Es de resaltar que la estrategia involucra una serie de beneficios tanto formativos como reputacionales para las empresas que obtengan el sello, incentivando así la participación y el compromiso continuo hacia la mejora de sus políticas de diversidad e inclusión que benefician a las PcD.

Adicionalmente, se encuentra en etapa de diseño el programa empleo incluyente, en el marco del incentivo establecido en el artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”:

**Artículo 96. Incentivo a la creación de empleo y la contratación incluyente.** *Se crea un incentivo económico para promover la contratación o permanencia de población que enfrenta barreras a la vinculación laboral para incentivar la generación de empleo y la contratación laboral incluyente con enfoque diferencial poblacional y promoviendo el acceso a primer empleo en cumplimiento del Acuerdo Distrital [880](#) de 2023. Los destinatarios serán empleadores de naturaleza privada que realicen la contratación laboral. La Secretaría de Desarrollo Económico reglamentará los requisitos para acceder a este incentivo económico. Este incentivo se realizará con cargo al presupuesto de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico*

A partir de la adopción del Plan, esta Secretaría ha avanzado en la formulación de una propuesta que contiene los elementos principales para establecer un **Incentivo a la contratación incluyente y al primer empleo**.

La propuesta inicial está basada, entre otros elementos, en las poblaciones que cuentan con algún tipo de normativa que los protege de manera especial o compromisos de Políticas Públicas Distritales que exhortan a la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico a brindar atención a dicha población de manera diferencial. En tal sentido, se incluirán grupos poblacionales como las mujeres víctimas de la violencia de género o cuidadores, jóvenes vulnerables o en pobreza por SISBEN, **Persona con discapacidad certificada**, Persona con pertenencia a grupo étnico, Persona en proceso de reincorporación, reintegración y/ o desmovilizados, Persona migrante.

#### **14. ¿Qué estrategias está implementando el Distrito para preparar a los trabajadores frente a los cambios tecnológicos y la automatización?**

Frente a estos fenómenos, desde la Subdirección de Empleo y Formación se adelantan las siguientes acciones:

1. Oferta de formación orientada a las vacantes con demanda laboral en el sector TI, como Inteligencia artificial, ciberseguridad, desarrollo, análisis de datos y programación. Para el 2025 se proyecta la oferta gratuita con IBM, Oracle y AWS, en donde las personas podrán conocer y fortalecer los conocimientos en estas áreas. Adicionalmente en convenio con el SENA se realiza formación complementaria para cerrar las brechas de habilidades ofimáticas que presenta la ciudadanía, fomentando trayectorias educativas hacia la tecnología y la automatización.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

2. Para establecer una formación pertinente, oportuna y de calidad, en pro del mejoramiento del perfil de la ciudadanía que busca emplearse, la estrategia Talento Capital, genera acciones de validación de la demanda laboral a través de instrumentos de identificación de necesidades de competencias, así como la dinámica de las vacantes y sus puestos de trabajo. Así mismo, se generan mesas de validación de competencias con los empleadores, quienes amplían la descripción de los perfiles permitiendo establecer los programas de formación corta, encaminados a las competencias y conocimientos requeridos para el sector TI y de automatización.

**15. ¿Qué indicadores utiliza el Distrito para medir la calidad del empleo generado y cómo se evalúa el impacto de las políticas actuales?**

R/ La Secretaria Distrital de Desarrollo Económico lleva a cabo un monitoreo constante sobre el mercado laboral de la ciudad, cuyos informes pueden ser consultados en los siguientes links:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral>

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/monitor-trabajo-decente-y-digno>

De otra parte, entendiendo la necesidad que tiene la ciudad de medir la calidad del empleo generado, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico diseñó el Índice de trabajo digno y decente, el cual puede ser consultado en el siguiente enlace:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/mercado-laboral-general-mercado-laboral-especial/analisis-de-los-resultados-del-indice-de-trabajo>

**16. ¿Cuál es el avance de la meta “Desarrollar una estrategia de fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleos”?**

R/ En el siguiente cuadro se relaciona la información correspondiente a la programación y avance de esta meta:

Meta Plan			
2124 - Desarrollar 1 Estrategia(s) de fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo que considere: 1) Inclusión laboral de la ciudadanía; 2) Acceso fácil, eficiente y oportuno para los empleadores en los procesos de gestión y colocación; 3) Participación por localidades y 4) Articulación con entidades de orden nacional y distrital.	PROGRAMACIÓN VIGENCIA 2024		TOTAL AVANCE VIGENCIA 2024
	MAG. VIG.	0,40	0,40 100,00%

Fuente SDDE/OAP, seguimiento 31 diciembre 2024, SEGPLAN

**17. ¿Cuál es el avance de la meta “Lograr 125.000 colocaciones en el mercado laboral formal, priorizando mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años”?**

R/ A continuación, presentamos la programación y avance de esta meta:

Meta Plan			
2132 - Lograr 125.000 Colocación(es) en el mercado laboral formal, priorizando mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	PROGRAMACIÓN VIGENCIA 2024		TOTAL AVANCE VIGENCIA 2024
	MAG. VIG.	17.500	18.292 104,53%

Fuente SDDE/OAP, seguimiento 31 diciembre 2024, SEGPLAN

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

**18. ¿Cuál es el avance de la meta “Lograr 62.500 certificaciones en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales específicas de acuerdo con la dinámica del mercado laboral y las necesidades para el cierre de brechas de talento humano, promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años”?**

R/ En el siguiente cuadro se relaciona la información correspondiente a la programación y avance de esta meta:

Meta Plan			
2133 - Lograr 62500 Certificación(es) en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales específicas de acuerdo con la dinámica del mercado laboral y las necesidades para el cierre de brechas de talento humano, promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	PROGRAMACIÓN VIGENCIA 2024		TOTAL AVANCE VIGENCIA 2024
	MAG. VIG.	6.661	5.350 80,32%

Fuente SDDE/OAP, seguimiento 31 diciembre 2024, SEGPLAN

**19. ¿Cuenta la Administración Distrital con un diagnóstico de desempleo por localidad? De ser afirmativa la respuesta adjúntelo.**

R/ La Dirección de Estudios de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico elaboró y publicó el cuaderno No. 61, titulado ***Dinámicas del mercado laboral en 19 localidades de Bogotá: resultados de la Encuesta multipropósito de Bogotá 2021***.

Este documento expone las características principales del mercado laboral en las localidades urbanas de Bogotá, a partir del análisis de los resultados generales y desagregados por grupo etario y sexo.

Los resultados muestran que existen grupos de localidades que son cercanas geográficamente y que tienen indicadores similares de mercado laboral.

En primer lugar, las localidades del centro ampliado de la ciudad presentaron mejores resultados en el mercado laboral, tanto en términos de participación como de ocupación, desempleo e ingresos, así como bajas tasas de informalidad.

Segundo, las localidades del sur de la ciudad cuentan con tasas más bajas de participación y ocupación, mayor desempleo, menores ingresos y altas tasas de informalidad.

Tercero, las localidades del noroccidente tuvieron resultados intermedios con relación a los otros grupos.

Para consultar el estudio y profundizar sobre este tema, puede acceder al cuaderno No. 61 en el siguiente enlace:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/mercado-laboral-general-mercado-laboral-especial/dinamicas-del-mercado-laboral-en-19-localidades-de>

**20. ¿Qué análisis ha realizado la Administración Distrital sobre el impacto del aumento del salario mínimo en el mercado laboral?**

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico no ha realizado un análisis sobre el impacto del aumento del salario mínimo en el mercado laboral.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

Cordialmente,

**MARÍA DEL PILAR LÓPEZ URIBE**  
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

NOMBRE - CARGO		FIRMA
Elaboró	Luisa Fernanada Moreno Panesso/ Jefe Oficina Asesora de Planeación	2025IE0001177
	Gabriel Hernando Angarita Tovar / Director de Estudios de Desarrollo Económico	2025IE0001286
	María Piedad Bayter Horta/ Directora de Competitividad Bogotá Región	2025IE0001301
	Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2024IE0001468
Revisó	Gustavo Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado Oficina Jurídica	ESH
Aprobó	María del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12